NÁZEV ČLÁNKU

TITLE OF THE PAPER

Jméno a příjmení autora (autorů)

Abstrakt

Zde napište text abstraktu v ČJ/SJ – max. 150 slov

Klíčová slova: slovo, slovo, slovo

Abstract

English abstract

Keywords: word, word, word

Úvod

Pro psaní textu v jednotlivých kapitolách využijte styl “Text prispevku”.

# Název kapitoly první úrovně např. Shrnutí dosavadních poznatků

Názvy tabulek pište prosím nad tabulku, zdroj umístěte pod tabulku.

Tabulka 1: Název tabulky

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Zdroj: Novák (2003, s. 25)

U obrázků umístěte název pod obrázek, hned za něj zdroj.

Obrázek 1: Název obrázku. Zdroj: Novák (2003, s. 25)

## Název kapitoly druhé úrovně

Nepoužívejte prosím více než dvě úrovně nadpisů.

Citace v textu uvádějte uvedením autora a roku vydání daného zdroje s použitím kulatých závorek. Příklady citací v textu dle tzv. citačního stylu APA naleznete zde:

<http://library.concordia.ca/help/howto/apa.php>

Dle výše uvedeného odkazu vypracujte i seznam použité literatury.

# Název kapitoly první úrovně, např. Data a metody

Dle výše uvedeného odkazu tedy citujete v textu uvedením příjmení autora a roku vydání daného zdroje. Tj. například: Důvodem pro využívání subjektivně měřené výkonnosti je podle Feye & Denisona (2003)…Nebo Důvodem pro využívání subjektivně měřené výkonnosti je…(Fey & Denison, 2003). Pokud budete uvádět za danou větu více zdrojů, oddělte jednotlivé zdroje středníkem a uvádějte je v abecedním pořadí).

# Název kapitoly první úrovně, např. Výsledky a diskuze

Sekundární citace uvádějte takto: Jak uvádí Hofstede (in Fey & Denison, 2003)…

Závěr

Délka příspěvku je (včetně abstraktu a seznamu literatury max. 12 stran.

Literatura

1. Fey, C. F., & Denison, D. R. (2003). Organizational Culture and Effectiveness: Can American Theory Be Applied in Russia? *Organization Science*, 14(6), 686-706.
2. Schein, E. H. (2010). *Organizational culture and leadership* (2. vyd.). San Francisco: Jossey-Bass.
3. Belás J. (2013). The Leadership Style and the Productiveness of Employees in the Banking Sector in Slovakia. *Journal of Competitiveness,* 5 (1), 39-52.

Kontaktní údaje na autora/autory

Jméno a příjmení včetně všech titulů

Název pracoviště

Adresa pracoviště, PSČ Město

e-mail: